

TRASPORTO PUBBLICO ISONTINO

L'Apt ha assunto 31 giovani autisti Ora gli organici sono al completo

Per Apt Gorizia 31 assunzioni in un anno a fronte di 5 dimissioni volontarie. E adesioni-boom al bando per l'assunzione di giovani allievi autisti, con apprendistato professionalizzante, che hanno superato le più rosee previsioni: 75 candidature di cui 49 risultano idonee. / PAGINA 15



Una navetta dell'Azienda provinciale trasporti mentre percorre il centralissimo corso Italia. Nell'altra immagine un autista al volante: L'Apt è riuscita a riempire tutti i buchi d'organico (FOTO DI PIETRO DI

Assunti 31 autisti e selezionati 49 Organici completi all'Azienda trasporti

Ha funzionato l'opera di reclutamento. Difficoltà superate Per Go!2025 oltre 700 mila km aggiuntivi per le corriere

Francesco Fain

Trentuno nuove assunzioni da agosto 2024 a luglio 2025 a fronte di sole 5 dimissioni volontarie. E adesioni-boom al bando per l'assunzione di giovani allievi autisti, con apprendistato professionalizzante, che hanno superato le più rosee previsioni: 75 candidature di cui 49 risultano idonee ad iniziare il percorso selettivo.

Apt Gorizia annuncia con soddisfazione che, oggi, il proprio organico copre assolutamente le necessità dell'esercizio «oltrepassando quanto previsto nella tabella numerica aziendale». Ad oggi il personale si compone di 241 dipendenti, di cui 185 con qualifica di operatori di esercizio. Nonostante la perdurante carenza di conducenti a livello nazionale, accentuatasi nel post Covid, l'Azienda ha saputo affrontare con efficacia le esigenze strutturali legate al fisiologico turnover implementando un in-

sieme coordinato di azioni mirate a garantire la continuità operativa, attuando in particolare nell'ultimo biennio politiche di reclutamento e stabilizzazione del personale che hanno consentito un netto miglioramento rispetto agli esercizi precedenti.

«**Apt**, in un panorama nazionale in cui si continua a soffrire per la carenza di personale di guida e manifestarla, ha invertito il trend coprendo le necessità di organico per garantire con continuità il servizio pubblico - spiega la presidente **Caterina Belletti** -. Particolare soddisfazione ce l'ha data "Allievi Autisti", l'ultimo bando chiuso il 30 gennaio, che ha attirato un numero di giovani oltre alle aspettative, tanto che una cinquantina può partecipare alla selezione. E, quindi, un lavoro che ri-piace, a garanzia del messaggio positivo di **Apt** sulla professionalità e sicurezza dei propri autisti».

Fa eco il direttore generale

Luca Di Benedetto che si dice, a sua volta, soddisfatto «delle politiche di reclutamento messe in atto che hanno anche permesso di incrementare il personale conducente con le 20 unità necessarie a garantire i servizi extra progettati per Go!2025, quantificati in oltre 700.000 chilometri aggiuntivi rispetto all'esercizio ordinario. L'importante - continua - è aver trovato i giusti incentivi per le assunzioni ma anche operare una corretta gestione delle risorse umane che attuano una stabilizzazione a garanzia del turnover fisiologico per i prossimi anni».

Tra le misure adottate la partecipazione attiva ai *Recruiting day* promossi dalla Regione e le selezioni multiple con campagne di assunzione mirate e targettizzate rivolte a personale extra-regione con incentivi all'alloggio e "Welcome bonus": il requisito del possesso di specializzazione settoriale ha consentito l'operatività im-

mediata all'ingresso, con promozione territoriale che ne ha determinato la stabilizzazione. L'ultima iniziativa, in procinto di avvio, è stata un bando per l'assunzione di giovani allievi autisti: si è scelta una modalità diversificata rispetto alle *Academy*, più operativa per i giovani del territorio, dando loro la possibilità di avere un lavoro da subito (collaboratori di esercizio coadiuvando il movimento nelle attività a bordo e di terra, tra cui le verifiche dei titoli di viaggio) con l'opportunità di prendere contatto con le caratteristiche di un'azienda di tpl, conseguendo nel frattempo le abilitazioni alla guida. Infine, va citato anche il sostegno ad **Arriva Udine** alla quale sono stati indirizzati gli operatori in guida in eccesso in **Apt** in seguito alla progressiva riduzione dei servizi attivati per Go!2025, al fine di sostenere la difficoltà della consorziata nel corretto esercizio previsto. —